

*Werte kann man nicht lehren,  
sondern nur vorleben.*

*Viktor Frankl*

# **Führungskräfte-Lehrgang für Unternehmer und Führungskräfte von Klein- und Mittelbetrieben**

Fördermöglichkeit durch das Bildungskonto des Landes OÖ mit 40 %



Sokaeiko/pixelio.de

**15. Februar – 29. Juni 2018**  
**Bildungshaus Villa Rosental Laakirchen**

Infoabende: 21. November 2017 und 16. Jänner 2018 jeweils um 19 Uhr

## **Institut Huemer**

Fachwerk für Stressprävention, Familien- & Erwachsenenbildung

Lindacherstr. 10, A-4663 Laakirchen

Tel: 07613 / 45000

Mail: [office@instituthuemer.at](mailto:office@instituthuemer.at)

Home: [www.unternehmerkraft.at](http://www.unternehmerkraft.at)



in Kooperation mit der **KONFLUX** Unternehmensberatung GmbH

# Basisschulung Führung nach dem Integrativen Führungsmodell

Managen, Leadership und Führen ist heute nach wie vor ein „Massenberuf“ mit wenig Ausbildung. Führung ist dabei in enger Verbundenheit mit dem Organisationsverständnis zu sehen. Um eine Führungsfunktion und -rolle zeitgemäß und wirksam ausfüllen zu können braucht es, egal welche Organisationsform in einer Organisation implementiert ist, das Zusammenspiel von Führungs- und Organisationswissen (inkl. Handwerkszeug) und Persönlichkeitskompetenz. Die „klassische“ Führungsfunktion in Unternehmen dient vorrangig der Erreichung der festgelegten Ziele und des wirtschaftlichen Erfolgs. Neuere Ansätze sprechen über die Zukunft von Führung allerdings von „geteilter Autorität“, heißt: „Führung durch alle Mitarbeiter“. Dabei wird auf eine gelungene Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen ein besonderes Augenmerk gelegt. Führungskräfte sind sich somit ihrer Vorbildfunktion und Verantwortung bewusst.

In den Seminaren gibt es eine Mischung aus Fachimpulsen, Praxisbeispielen und Persönlichkeitsreflexion. Als Abschluss des Lehrgangs hat jede Führungskraft ihr „Individuelles Führungskonzept (IFK)“ erarbeitet und mit der Umsetzung in den Berufsalltag begonnen.

## INHALT

### Modul 1: Grundlagen der Führung

**Donnerstag, 15. Februar – Freitag, 16. Februar 2018** (jeweils 8 – 17 Uhr)

**Mag. Markus Göschlberger MSc**

- Grundlagen der Führung: Integratives Führungsmodell  
Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge von Führung, Managementphilosophie  
Reflexives Management; Führung in „neueren“ Organisationsformen
- MitarbeiterInnenführung: Individuum und Team  
Umgang mit verschiedenen „Typen“ von MitarbeiterInnen, Modelle zur Teamentwicklung
- Handwerkszeug: Effiziente Führungsmethoden  
Das Gespräch/Mitarbeitergespräch und die Besprechung

### Modul 2: Zeit- und Selbstmanagement

**Montag, 16. – Mittwoch, 18. April 2018** (Montag/Dienstag 8 – 17 Uhr, Mittwoch 8 – 12 Uhr)

**Gottfried Huemer DLB**

- Grundlagen: Zeit- und Selbstmanagement
- Persönliche Arbeitsmethodik
- Führung und Persönlichkeit, Selbstreflexion
- Umgang mit Stress, Wege zu einer guten Work-Life-Balance, Gesund führen

### Modul 3: Führung und Organisation

**Montag, 28. – Dienstag, 29. Mai 2018** (jeweils 8 – 17 Uhr)

**Mag. Markus Göschlberger MSc/Mag. Ulli Maurer**

- Strategische Unternehmensführung, Purpose, Visions- und Strategieentwicklung  
Besondere Leadershipqualitäten: visionär und innovativ sein
- Unternehmensentwicklung gestalten (zB vom Klein- zum Mittelbetrieb)
- Managen von Veränderungen als Führungsauftrag: Optimieren versus Verändern
- Erfolgsmessungsmodelle: Führen mit Kennzahlen, Grundlagen des Controllings

### Modul 4: Zusammenführung & Praxis

**Donnerstag, 28. – Freitag, 29. Juni 2018** (Donnerstag 8 – 17 Uhr, Freitag, 8 – 12 Uhr)

**Mag. Markus Göschlberger MSc**

- Zusammenschau: Integratives Führungsmodell
- Schaffung eines Bewusstseins für eigene Stärken und Weiterentwicklungspotenziale
- Ich in der Praxis: Arbeit mit eigenen Fallbeispielen (Gruppencoaching)
- Führung als Berufung und Abschluss des Lehrgangs

## SCHWERPUNKTE

- Ich und meine Führungskompetenz – Was ist wie zu tun, um erfolgreich zu führen?
- Ich und mein Zeitmanagement – Wie schaffe ich eine gute Verbindung zwischen Job & Privatleben?
- Ich als Führungsperson – Welche persönlichen und unternehmerischen Werte leiten mich?

## ZIELGRUPPE

Dieser Lehrgang ist aufgrund der intensiven Praxis- und Persönlichkeitsorientierung sowohl für Unternehmer, als auch für Führungskräfte geeignet.

## ZIELE / NUTZEN

- Sie lernen die Grundlagen und Modelle von Führung, Management und Leadership kennen.
- Sie üben effiziente Führungswerkzeuge anzuwenden.
- Sie betrachten Ihr Unternehmen aus verschiedenen Perspektiven und verstehen sich als Führungskraft als Teil der Gesamtorganisation.
- Sie lernen Optimierungen und Veränderungen in Ihrem Unternehmen umzusetzen.
- Sie bekommen Werkzeuge für eine gute Work-Life-Balance.
- Sie reifen durch Selbstreflexion zu einer integrativen Führungskraft.

## TERMINE UND UMFANG

4 Module (gesamt 8 Tage in der Zeit von Februar bis Juli 2018) insgesamt 74 UE (eine UE umfasst 45 Min)

Zwischen den Modulen: Potenzialanalyse im Einzelcoaching (3 Stunden) und Erarbeitung des individuellen Führungskonzeptes

- **Modul 1:** Donnerstag, 15. – Freitag, 16. Februar 2018
- **Modul 2:** Montag, 16. – Mittwoch, 18. April 2018
- **Modul 3:** Montag, 28. – Dienstag, 29. Mai 2018
- **Modul 4:** Donnerstag, 28. – Freitag, 29. Juni 2018

## LEHRGANGSLEITER UND REFERENTEN



Lehrgangleiter

**Mag. Markus GÖSCHLBERGER, MSc**

Integrativer Organisationsberater

Führungskräftecoach

GF Konflux Unternehmensberatung



**Gottfried HUEMER DLB**

Unternehmensberater und Führungskräftecoach

Diplom Lebensberater

betrieblicher Gesundheitsmanager



Zusätzliche Referentin bei Modul 3

**Mag. Ulli Maurer**

Expertin für Betriebswirtschaft und Controlling

Konflux Unternehmensberatung

## PRÜFUNG UND ABSCHLUSS

Für die Erlangung des Abschluss-Zertifikats müssen folgende Leistungen erbracht werden:

- Anwesenheit von mindestens 80% der Kurszeit
- drei Stunden Einzelcoaching zwischen den Modulen
- schriftliche Zusammenfassung des Individuellen Führungskonzeptes (1-2 A4-Seiten)

## KOSTEN

- Regulär: **€ 2.890,-** exkl. 20 % USt.
- Gefördert: **€ 1.734,-** exkl. 20 % USt. - 40%ige Förderung durch das Bildungskonto des Landes OÖ Fixförderung für Unternehmer bis max. 5 MitarbeiterInnen  
Andere Führungskräfte müssen den Kriterien des Bildungskontos des Landes OÖ entsprechen.
- Privatzahler und Non Profit Organisationen: Netto = Brutto.
- Bezahlung in 2 Teilbeträgen (Beginn und Mitte des Lehrgangs)
- Unterkunft und Verpflegung sind in den Lehrgangskosten nicht inbegriffen

## ANMELDESCHLUSS

Wir ersuchen um schriftliche Anmeldung **bis spätestens 22. Jänner 2018** an unser Institut. Da die TeilnehmerInnenzahl limitiert ist, erfolgt die Vergabe der Kursplätze nach dem Datum der Anmeldung.

## TEILNEHMERZAHL

Der Lehrgang wird bewusst in der Kleingruppe von min. 6 bis max. 12 TeilnehmerInnen abgehalten. So können wir unseren Qualitätsstandard als auch den persönlichen Bezug zu allen TeilnehmerInnen sichern.

## QUALITÄTSSICHERUNG

**wba – Weiterbildungsakademie Österreich (www.wba.or.at):**

Der Lehrgang wurde von der wba – Weiterbildungsakademie Österreich mit 6 ECTS akkreditiert.

## VERANSTALTER

**INSTITUT HUEMER** - Fachwerk für Stressprävention, Familien- & Erwachsenenbildung

A-4663 Laakirchen, Lindacherstraße 10

Tel: 07613 / 45000 Mail: office@instituthuemer.at

Home: www.unternehmerkraft.at

in Kooperation mit der **KONFLUX** Unternehmensberatung GmbH

KONFLUX  
KONFLUX

## KURSORT UND ANMELDUNG



### BILDUNGSHAUS VILLA ROSENTAL

Institut Huemer e.U.

A-4663 Laakirchen, Lindacherstraße 10

Tel: 07613 / 45000, E-Mail: office@instituthuemer.at

